

## CUARTA SESION PLENARIA

### Mensaje de la PNRI 2025-26 - MARIO CÉSAR MARTINS DE CAMARGO

#### "Visión del futuro de Rotary"

Hay dos cosas de las que me gustaría hablar, la primera es que hay 2 tipos de EGDs, los que hablan muchísimo y los fallecidos.

El segundo, que la cuota de fotos por instituto es de 1.500, hasta ahora conté como 900, así que ustedes todavía tienen crédito.

Hay un libro muy interesante, de un escritor italiano, Giuseppe Tomasi di Lampedusa, llamado el Gattopardo, muchos de ustedes quizás lo conocen, lo han leído, tiene una frase muy interesante, "*Si queremos que todo siga como está, es necesario que todo cambie*". ¿Por qué?, porque la vida sigue cambiando, independiente de lo que pienses o hagas, la vida sigue cambiando, y para que Rotary siga siendo una institución de relevancia, de importancia, tiene que cambiar.

Eso fue una verdad eterna, el Rotary de hoy no es el de 1905 cuando Paul Harris lo comenzó en Chicago. Hoy es una institución con muchos cambios ya incorporados a nuestros valores. Y nosotros podemos cambiar todo en Rotary, excepto los 5 valores que nos hacen una institución reconocida, fuerte y con credibilidad: Diversidad, Integridad, Compañerismo, Liderazgo y Servicio a la Humanidad. Esto no es negociable.

El formato de club, el horario de club, el protocolo, la comida, la forma de brindar servicio, sí, eso tendremos que adaptarlo a los tiempos. Si no somos atractivos a los jóvenes, estaremos condenados a morir más temprano.

¿Quién acá tiene práctica de medicina? ¿De abogacía? ¿De odontólogo? ¿De empresa? Cuál es tu proceso sucesorio. Uno quiere que su hijo o hija siga haciendo su sueño de vida, su tarea, su misión, es un sueño de todo padre, de toda madre. ¿Qué estamos haciendo en Rotary para perpetuar nuestra institución a los que van a seguir?

Porque los que nos van a seguir, hoy son como yo en 1980 cuando ingresé en Rotary recién salido de las filas del intercambio de jóvenes. Yo soy el segundo producto del programa de Rotary que mira a los jóvenes, que se vuelve Presidente, el primero fue **Ray Klinginsmith**, que fue becario de Rotary en Sudáfrica en los años 60, y yo en Minnesota en USA, en una región que se asemeja a Siberia de tan fría. Y ahí aprendí la más importante lección de vida, que no es la lengua inglesa, alemana o francesa, es tener respeto por las opiniones divergentes y contrarias, sin perder la actitud, la postura, la inteligencia; pero negociar, hablar, charlar, intercambiar ideas.

Mi papá americano fue un piloto de una compañía aérea muy importante, con él y mi mamá americanos después de unos compartir la comida, nuestra charla se volvía más distendida, y cuando nos poníamos de acuerdo, mi papá americano decía "it's the same in portuguese" (es lo mismo en portugués).

Porque el punto de convergencia es lo que nos mantiene unidos, los puntos de divergencia son conocidos, y si se dedica mucho tiempo a explorar o explotar los puntos de divergencia, vamos a terminar en guerra. Nuestros puntos de contacto son puntos de paz.

La primera lección que aprendí fue esa, respetar las opiniones contrarias, y es lo que me enseñó el programa de intercambio, y que produjeron un presidente de Rotary International por primera vez. Entonces, soy una prueba viva y charlante, de que la persona joven en Rotary vale. Y tenemos que mirar el futuro, tenemos que mirar a Rotaract.

¿Saben qué pasó con Rotaract esta semana? El miércoles fui a Río de Janeiro para divulgar la lucha contra la polio en un partido de fútbol con 45 mil personas en el estadio, jugaban Palmeiras y Botafogo. ¿Saben quién ha establecido el contacto con la Confederación Brasileña de Fútbol (CBF)? Un rotaractiano de un club chico, un joven llamado Lucas, que tuvo la iniciativa, el coraje, de hacer el contacto y llevar la propuesta, y ser aceptado. La CBF nos recibió con la alfombra roja en la cancha de fútbol.

Nosotros no tenemos idea de la credibilidad que nuestra institución disfruta fuera de los clubes; 118 años de credibilidad.

Credibilidad... y ¿cuál es el segundo patrimonio de Rotary?, no es LFR, son ustedes, porque sin ustedes no existe LFR, no existe la erradicación de la polio, no existen las subvenciones, no existe People of acción. Aunque muchas veces somos de *hablacción*, hablamos demasiado, tenemos que hacer más que hablar.

¿Qué va a ser el futuro de rotary? Está en este salón, no soy yo, ustedes van a ser los que van a cambiar lo que sea necesario para un futuro positivo para nuestra institución.

Tengo algunas ideas que me gustaría compartirles en corto tiempo, que son líneas maestras, porque tenemos un plan estratégico; Stephanie fue una de las que ayudó a escribirlo, pero ¿cómo hacerlo? Porque el plan de acción muestra la dirección del futuro, pero ¿cómo hacerlo?

Para mí, una de las columnas es la **innovación**, tenemos que pensar fuera de la caja. No le vamos a presentar la misa al coro de la iglesia, tenemos que presentarla a quienes están fuera. En la entrevista para Presidente se tiene que responder una pregunta en 5 minutos, se puede leer o se puede improvisar.

El tema de la pregunta de este año fue, ¿qué haría para incrementar nuevos modelos de club para aumentar la diversidad e inclusión? Hay que ser preciso, conciso, con contenido, con buenas ideas. Entonces fui a hacer una pequeña encuesta ¿cuántos rotarios pertenecen a clubes satélites en todo el mundo? De 1.2 millones, más 200 mil rotaractianos... nueve mil, 0,75%, para mí eso es una avenida de oportunidad.

Los 9 clubes satélites más grandes son de Corea, los hay de 43 miembros y el más grande tiene 120, y no quieren convertirse en un club convencional, quieren

seguir siendo un satélite, porque es un modelo atractivo para una cierta banda de nuestra población, que quieren tener más flexibilidad, menos formalidad, menos protocolo, aún si se concentran en servicios humanitarios y comunitarios.

Por ejemplo, mi club tiene 4 proyectos permanentes, uno de los cuales tiene un presupuesto de 12 millones de dólares anuales, es un hospital manejado por rotarios en nuestra ciudad. Los otros 3 también son proyectos pesados, permanentes, que involucran al club.

Sin embargo, el club satélite del que forma parte mi esposa, toma y crea proyectos más cortos, con acción y resultados más inmediatos. ¿Recuerdan lo que decía Paul Harris? *“Lo que Rotary signifique para nosotros, para el mundo, Rotary será conocido por los resultados que logre.”*

El segundo tema, **continuidad**, muy difícilmente ustedes escucharán hablar de mi año, yo hablo del año 25-26, porque no soy dueño del año, el dueño del año es el dios griego Cronos, que invito algo terrible llamado edad, por cierto, algún día Paul Harris nos va a llamar para la reunión del Club Rotario Paraíso.

Continuidad, comenten a un ejecutivo de Microsoft, de Tesla, de General Motors, de Epson, que nosotros vamos a cambiar toda la dirección de la empresa, de arriba hasta abajo, cada año. La respuesta sería, ¿están locos? ¿Por qué rotary sobrevive al respecto de cambiar todos los años el management? Somos un milagro de la administración. ¿Qué es lo que nos mantiene? Principios que se mantienen a largo plazo, a lo largo del tiempo, y que son institucionales y no personales.

Como Gobernador de Rotary, lo que se ha hecho en ese año por la institución es lo que importa. Algunos Gobernadores se creen que son Paul Harris resucitado, y les digo, una lección de humildad es siempre bienvenida. Nuestro tiempo como administradores de Rotary es muy cortito.

Caminaba en Hamburgo con Mark Maloney, hablando sobre un tema que sería discutido en nuestra primera reunión de junta directiva, a nuestro lado estaba Ian Riseley, y un rotario nos interrumpió pidiendo tomarse una foto con Mark, en ese momento, sin ser reconocido, Ian se convirtió en fotógrafo del presidente electo de RI. Por tanto, me encanta sacarme fotos ahora, porque 5 años después de ser presidente no me van a reconocer.

Tenemos que asegurarnos que la continuidad se mantenga, no hay que inventar nada, solo mantenernos continuos sobre el plan de trabajo, y con eso incrementaremos el trabajo de la rueda rotaria.

El tercer punto y final, **alianzas**. La misión de erradicar la polio revolucionó a Rotary mucho más de lo que podíamos imaginar, nos pensábamos como autosuficientes, podemos hacer todo, somos poderosos, tenemos influencia política, tenemos plata.

La batalla contra polio ya demandó a LFR, 20 mil millones de dólares, de los cuales 1,5 mil millones salió de nuestro bolsillo, otros 1,5 mil millones lo sacamos

del bolsillo de Bill Gates y lo acreditamos como nuestro, 2,5 mil millones salieron de LFR y los otros 14,5 mil millones salieron de nuestros aliados. Eso nos muestra que más que dinero, tenemos influencia, tenemos credibilidad, nuestras causas son atractivas, involucran a las personas y entregan resultados.

También es una prueba de que recién estamos empezando a explorar y explotar este camino de alianzas. Tenemos que buscar alianzas, ¿dónde vamos a buscar los nuevos rotarios? No quiero que vayan a pescar rotarios en la calle, solo para incrementar los números falsos para la junta directiva, tenemos que hacer crecer a Rotary de forma sostenible, saludable, ascendente y continuada. No queremos, no admitiremos un electrocardiograma que sube y baja. Nuestra evolución de la membresía en un distrito saludable es ascendente.

Tenemos que buscar rotarios en instituciones que comparten nuestros valores, las instituciones de abogados, de médicos, de ingenieros, de arquitectos, de periodistas, etc. Son las instituciones que son parecidas a nosotros, que piensan como nosotros, porque piensan más allá de si mismos, y ese es nuestro lema, *dar de sí, antes de pensar en sí.*

Si estas personas piensan en el colectivo, más allá del crédito individual, son rotarios potenciales, tenemos que salir del asiento, de la silla y caminar hasta esas instituciones, contactarlas, hacer alianzas de largo plazo con ellas, compartiendo valores, nosotros no tenemos que bajar nivel de calidad alguno. Porque a largo plazo, la baja calidad va a destruirnos.

Al final, el cambio se vuelve necesario. Cuando un club no admite ingresos de nuevos socios en el largo plazo, crea un espacio difícil de componer. Mi club tiene 151 socios, tenemos miembros de 80, 70, 60, 50, 40 y 30 años. No en la misma mesa por supuesto, pero comparten el mismo espacio, hablan de los mismos temas, discuten los mismos problemas, encontramos soluciones en conjunto, porque aprovechamos la experiencia de los mayores, y la energía de los más jóvenes, de este rotaractiano que nos contactó con la CBF; ese es el medio ambiente ideal de un club. Un club que convive con la diversidad, practica acciones, tiene proyectos y abraza el cambio.

Hay un grupo de rock que quizás ustedes conocen, llamado Rolling Stones, sus integrantes tienen más de 80 años y siguen haciendo música, tienen una energía inmensurable, porque el lema de Rolling Stones viene de "*A rolling stone gathers no moss*" (Una piedra que rueda no acumula musgo); para nosotros renovarnos siempre, tenemos que mantenernos rodando, cambiando, innovando; y no duden, yo no soy el presidente de Brasil, soy el presidente que representa a Latinoamérica en la Junta Directiva de Rotary International.

Y cuando miro la función que me fue nominada, que me fue designada, pienso en 3 personas. Paulo Costa, Luis V. Giay y Frank Devlyn. Cuando pienso en la noche que me toca proponer algo a la Junta, hablo con ellos en el Rotary Club del Paraíso y ¡me responden! Son mi inspiración para siempre.

Gracias a todos ustedes